

Great Staff International Co.,LTD



<https://greatstaff.jp>

細やかなアフターフォローを心掛け、お客様の ご要望にお応えする事を大切に

当社は平成19年の創業以来、企業様と従業員の皆さんとの懸け橋となり、常に企業様の人材ニーズをリスニングし、ご要望にお応えすべく即戦力となる人材を育成してまいりました。

目まぐるしく変化する世界経済の中でニーズもその時々で変化してきましたが、常にその変化するニーズにお応えして参りました。

また当社は日本法人の海外現地日本語学校と二人三脚で歩むことで、優秀な人材を幅広く世界から日本に迎え入れています。

基本教育はもちろんのこと、それぞれの方に希望する職種の高度専門教育を早い段階から受けてもらうことで、高度な専門知識を習得した若年層の人材の育成を達成しています。

これにより、以前にも増して企業様のニーズに合った人材をご紹介することが可能になりました。

当社は従業員の皆さんと、お互いがお互いを信用し合いフォローしあえるような関係性、いわば自動車の両輪のような強固な信頼関係を構築しています。

「First-class workplace in a first-class rigorous. (一流の職場で一流の厳しさ)」

より多くの皆さんが希望する仕事に巡り合い、企業様の発展の一翼を担えるような存在であり続けたいと考えております。

どうぞ、よろしくお願いいたします。

グレートスタッフインターナショナル株式会社

代表取締役社長 中島 一史

幅広い業種の要望に対応し、信頼できる人材を派遣させていただきます

企業様のご要望にお応えできるよう、幅広い業種に対応させていただいています。お仕事の内容に応じて、信頼できる人材を派遣させていただきます。

派遣させていただく従業員に対するフォロー体制は万全です。万が一トラブルが発生した場合、企業様や派遣させていただいている従業員の元に駆け付け、即座に問題の解決をいたします。

もちろん夜勤中の時間に問題が起きても、同様のフォロー体制を築いております。

週に一度は従業員の寮に出向き、「心配事がないか」「何か不満ごとがないか」をリスニングしています。

企業様に安心していただけるよう、従業員のサポートも万全を期しております。

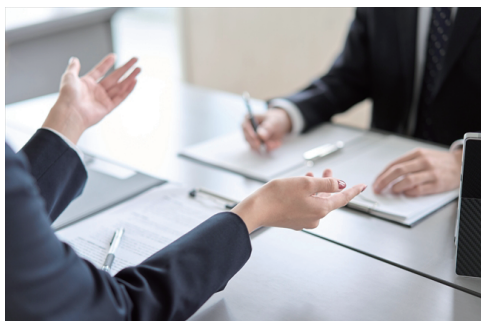
派遣社員が頻繁に入れ替わると、再度教育に時間をかけていただくことになり企業様にご負担をかけてしまいます。

従業員の離職率が低く、同じ職場での就業年数が高いのも弊社の特徴です。雇用継続の面でご安心していただけるのも、弊社が企業様に選ばれる理由の一つだと考えます。

現在契約をしていただいています企業様にも、「満足の行くサポート」だと評価していただいています。

常時様々な業務に対応した人材を確保し、就業内容や業務内容が変更となっても企業様の希望する人材をすばやく手配させていただいております。

日本人に限らず、外国人の従業員も在籍しています。面談・リスニング・教育を行い、責任の持てる人材を派遣させていただきます。



ご要望をしっかりと聞きします。



信頼できる人材を派遣させていただきます。

■ グレートスタッフが企業様に選ばれる理由

1

フットワーク

お問い合わせ後、業務内容についてのヒアリングを通して就業内容や業務内容が変更となっても人材と就業開始時期をご提案いたします。

教育体制

スタッフへの就業時心得の徹底により、業務に誠実に向き合います。

2

3

一括管理

業務と労務管理を弊社が一括管理。川上から川下までの業務を社内内制することで効率化と他社にない競争力の向上が期待できます。

フォロー体制

派遣スタッフと密な連絡により定着率を高め、企業担当者への定期訪問により、問題点の把握と改善提案、急な要望や不測の事態に対応できる体制を整えています。

4

信頼を得ることで、企業様の複数の工場への派遣へと拡大してきました。

■ ご契約までの流れ

人材派遣契約

有料職業紹介

お問い合わせ、具体的な募集内容についてヒアリング

派遣人材のスキルシート提示

お見積提示

面談・見学

就業開始

個別契約書提示

有料職業紹介での契約書提示

■ 外国籍の人材を積極的に雇用しています

日本における労働力不足は、少子高齢化や地方から都市への若者の人口流出など様々な要因により発生しています。そして多くの企業が人手不足の問題をかかえています。業務量に対する人員配置の見直しや求める人材を自社にて育てる等、企業による対策も取られてはいますが、大きな成果にはつながっていないことも多々あります。

外国人労働者数はここ10年で4倍近くに急増しています。

そこでグレートスタッフインターナショナル株式会社は、優秀な外国籍人材に目を向け、現地の日本語学校と連携することで充実した教育制度を施し、質の高い人材を提供することで労働力不足を改善すべく日々邁進しています。

■ 外国籍人材受け入れのメリット

1

日本人採用では難しい地域や職種で労働力確保が可能

重労働の現場を中心に、年々日本人就労者が減りつつあります。外国人就労者はそれぞれの分野に特化した職種の勉強をして来日しています。どのような職種の仕事でも熱心に取り組みます。

若年層の人材確保が可能

日本人就労者は年齢層が年々高くなっていますが、外国人就労者は若年層が大半です。どんな職種においても前向きに取り組み仕事をして、残業などに関しても積極的に就労します。

2

3

従業員のコミュニケーション能力が向上

外国人就労者と一緒に仕事をし、対応することにより、日本人就労者のコミュニケーション能力が向上します。どんな人でも対応できるようになってきます。

■ 外国籍人材が安心して働けるサポート



日本語学校との提携

就業するための独自カリキュラムによる充実した教育制度で、質の高い人材を育てています。

寮完備

就業場所から近い寮を用意しています。生活に必要な電化製品も弊社で揃えています。



■ 会社概要

会 社 名	グレートスタッフインターナショナル株式会社
代 表	代表取締役 中島一史
設 立	平成 19 年 8 月 1 日
資 本 金	9,000 万円
従業員数	100 名
事業内容	一般労働者派遣 般 23-301396 有料職業紹介事業 23-ユ-301168 登録支援機関登録 24 登-011143
本 社	〒460-0007 名古屋市中区新栄 2 丁目 1-4 電話：052-249-4440 FAX：052-249-4443
関西支店	〒662-0926 兵庫県西宮市鞍掛町 3 丁目 20 番地 電話：0798-78-8452 FAX：0798-78-8453
関東支店	〒360-0841 埼玉県熊谷市新堀 734 番 5 号 電話：048-578-4811 FAX：048-578-4812
ホームページ	https://www.greatstaff.jp
E-mail	haken@greatstaff.jp
海外連携 日本人学校	スリランカ日本語学校 idiparape mirigama イディパラペー ミーリガマ Mituwa-world-school ベトナム日本語学校 Phu Tho 県 viet tri 市 650 chau phong SD-GROUP ネパール日本語学校 Chabahil,Kathmandu,Nepal
主な取引先	トヨタ車体株式会社・ビューテック株式会社・東海漬物株式会社・西濃運輸株式会社・レクサス星ヶ丘・グリコマニュファクチャリングジャパン株式会社・株式会社日高フレッシュ・株式会社ライジングサン
取引銀行	三菱 UFJ 銀行 名古屋営業部

会社沿革

平成 19 年 8 月	グレートスタッフインターナショナル株式会社設立
平成 19 年 8 月	キムラユニティー株式会社様（堤工場・犬山工場） 取引開始
平成 19 年 8 月	ビューテック株式会社様（豊橋工場） 取引開始
平成 21 年 4 月	ビューテック株式会社様（堤工場） 追加工場取引開始
平成 21 年 4 月	キムラユニティー株式会社様（飛鳥工場） 追加工場取引開始
平成 24 年 10 月	ビューテック株式会社様（新居工場） 追加工場取引開始
平成 27 年 12 月	トヨタモビリティ東名古屋株式会社様（レクサス星ヶ丘店） 取引開始
平成 28 年 10 月	ビューテック株式会社様（武豊工場） 追加取引開始
令和 4 年 1 月	矢作ビル&ライフ株式会社様 取引開始
令和 4 年 2 月	株式会社アトコ様（レクサス昭和店） 取引開始
令和 4 年 7 月	西濃運輸株式会社様（大垣支店） 取引開始
令和 4 年 11 月	株式会社アトコ様（レクサス緑店 ・レクサス覚王山店 ・レクサス拳母店） 追加取引開始
令和 4 年 11 月	名阪興業株式会社様 取引開始
令和 5 年 9 月	株式会社クロス様・東海漬物株式会社様 取引開始
令和 6 年 1 月	グリコマニュファクチャリングジャパン株式会社様 取引開始
令和 6 年 9 月	株式会社日高フレッシュ様 取引開始
令和 6 年 10 月	株式会社ライジングサン様 取引開始
令和 6 年 12 月	西濃運輸株式会社様（足立支店） 取引開始



<https://greatstaff.jp>

